

YEMEK KARTI, YEMEK ÇEKİ VEYA YEMEK KUPONU İSTİSNA UYGULAMALARI

Çalışanlar için verilen yemek bedellerinin YEMEK KARTI, YEMEK ÇEKİ YADA YEMEK KUPONU vermek şeklinde yapılan ödemeler konusunda Danıştay 10. ncu Dairesince verilen 2023/170 Esas ve 2024/1853 sayılı kararda özetle;

-işverenin yemek yardımını işçiye “nakit ya da yemek bedeli ödeme dışında da kullanılabilir yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla ödemesi” halinde aynı yardımdan bahsedilemeyeceği,

-Bu durumda ödemenin yalnızca (SGK) tarafından tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek kısmının prime esas kazanca tabi tutulmayacağı,

-Bu tutarı aşan kısmının sigorta primine tabi olduğu sonucuna varılmaktadır.”

denilmektedir.

Danıştayın bu kararını esas alan SGK, 01.01.2025 tarihinden geçerli olacak şekilde yayımladığı 31.12.2024 tarih ve 2024-17 sayılı “YEMEK BEDELİ” konulu Genelgesinde;

-Yemek kartı, yemek çeki veya yemek kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında, YANİ, nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde **BAŞKA AMAÇLARLA KULLANILMA İMKANI OLMAMASI HALİNDE**, yemek kartı/çeki/kuponuna yüklenen tutarın (**TUTAR NE OLURSA OLSUN, TUTARIN TAMAMI**) prime esas kazanca dahil edilmeyeceği,

-Ancak Yemek kartı, yemek çeki veya yemek kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde **BAŞKA AMAÇLARLA KULLANILMA İMKANI OLMASI HALİNDE İSE**, SADECE ÇALIŞILAN GÜNLER İÇİN günlük 158,00 TL'lik tutarın prime esas kazanca tabi tutulmayacağı,

-ÇALIŞILMAYAN GÜNLER İÇİN VERİLENLERİN TAMAMI İLE, (ÇALIŞILAN GÜN SAYISI X 158,00 TL:) formülüne göre bulunacak tutarı aşan kısmın ise SİGORTA PRİMİNE TÂBİ OLACAĞI,

ANLAŞILACAĞI ÜZERE, çalışanlarımıza verdiğimiz yemek kartı, yemek çeki veya yemek kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde **BAŞKA AMAÇLARLA KULLANILAMAYACAK TÜRDEN OLMASI GEREKMEKTE OLUP**, aksi halde sadece çalışılan gün başına 158,00 TL ile sınırlı olarak primden istisna olacaktır.

Öte yandan 2025 yılında gelir vergisinden istisna olacak (ÇALIŞILAN) günlük yemek yardımı tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan 329 no.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile KDV hariç 240,00 TL olarak (hali hazırda KDV dahil 264,00 TL) olarak açıklanmış olup, bunun NAKİT yada yemek kartı, yemek çeki veya yemek kuponu şeklinde verilmesinin bir önemi yoktur.

Hatırlanacağı üzere, 01/12/2022 tarihinden itibaren yapılan değişiklikte, işverenler tarafından hizmet erbabına yemek bedelinin nakit olarak verilmesi suretiyle sağlanan menfaatler de istisna kapsamına alınmış olup, bu tutar her yıl ilan edilmektedir.

Konu hakkında tüm ayrıntıları gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Yemek Yardımı Şekli	SGK PRİMİ İSTİSNASI	GELİR VERGİSİ VE DAMGA VERGİSİ İSTİSNASI
İşyerinde yemek yapılarak verilmesi	Tamamı istisna	Tamamı istisna
İşyerinde üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek verilmesi ve karşılığının fatura karşılığı üçüncü kişilere ödenmesi	Tamamı istisna	Tamamı istisna
İşyeri dışında anlaşma yapılan üçüncü kişilere ait restoran vb yerlerde yemek hizmeti alınması ve karşılığının fatura karşılığının üçüncü kişilere ödenmesi	Tamamı istisna	240,00 TL + KDV tutarı kadarı istisna olup, aşan tutar GV ve DV'ne tabidir
Yemek yardımı olarak personele nakit ödeme yapılması	158,00 TL'sı istisna olup, aşan tutar sigorta primine tabidir	240,00 TL + KDV tutarı kadarı istisna olup, aşan tutar GV ve DV'ne tabidir
Yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. gibi yollarla personele yemek yardımı sağlanması	Yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde tamamı sigorta primine tabi değildir	240,00 TL + KDV tutarı kadarı istisna olup, aşan tutar GV ve DV'ne tabidir
	Yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla da kullanılma imkanı olması halinde 158,00 TL'sı sigorta priminden istisna olup, aşan tutar sigorta primine tabidir.	240,00 TL + KDV tutarı kadarı istisna olup, aşan tutar GV ve DV'ne tabidir

Saygılarımızla.

Beta Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti.