

Yemek Bedeli Ödemelerinin Prime Esas Kazançlar karşısındaki durumu hakkında

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından çalışanlara ödenen yemek yardımının prime esas kazanç karşısındaki durumu SGK Genelgesi 2024/17 ile aşağıdaki gibi açıklanmıştır.

(1) Genel olarak yemek bedeli ödemelerinde prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından 01.01.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı **158,00 TL olarak belirlenmiştir.**

Bu durumda, 01/01/2025 tarihinden itibaren (2025 yılı Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren) yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x 158,00 TL (Günlük İstisna Tutarı) = Aylık İstisna Tutarı, Ödenen Yemek Bedeli – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli, Formülüyle hesaplanacaktır.

Asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaması sebebiyle yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir. Yani brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisinde yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.

(2) **Sigortalılara İşyerinde veya İşyerinin Müştemilatında Yemek Verilmesi Halinde Uygulama**

İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında verilen yemekler sigorta primine esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müştemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemeler de prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

(3) **İşverenlerce Sigortalılar İçin Üçüncü Kişilere Nakden Yapılan Yemek Ödemelerinde Uygulama**

İşverenlerce sigortalılara yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatin üçüncü kişilere ait restoran ve bunun gibi yerlerde sağlanması halinde **ödenen yemek bedelinin tamamı sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeyecektir.**

Örnek: A işvereni çalıştırdığı sigortalıları için B lokantasından yemek hizmeti almak için anlaşmıştır. Bu durumda B lokantasından yemek hizmeti alan sigortalılar için yemek bedeli adı altında yapılan ödemeler prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

(4) **İşverenlerce Sigortalılara Nakit Olarak Verilen Yemek Bedelinde Uygulama**

İşverenlerce sigortalılara **yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin** günlük 158,00 TL'lik tutarı prime esas kazanca dahil **edilmeyecektir**.

Örnek 4: A sigortalısına 2025/Ocak ayında 5.000 TL tutarında yemek bedeli ödenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı göz önüne alındığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

Günlük İstisna Tutarı = 158,00 TL

158,00 TL x 22 Gün = 3.476,00 TL (Aylık İstisna Tutarı)

5.000,00 TL – 3.476,00 TL = 1.524,00 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli) Olarak hesaplanacaktır.

Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara işyerinde veya müstemilatında yemek verilmesi ve bazı sigortalılara da nakden ödeme yapılması halinde, nakden ödeme yapılan sigortalılara yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerin günlük 158,00 TL'lik tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

Örnek: A işvereni tarafından işyerindeki 20 sigortalıya işyerinde yemek verilmesi ve kalan 30 sigortalıya yemek bedeli altında günlük 250,00 TL ödeme yapılması halinde, nakden ödeme yapılan 30 sigortalıya yemek bedeli adı altında ödemelerin günlük 158,00 TL'lik tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecek ancak bu tutarı aşan kısmı sigorta primine tâbi olacaktır.

(5) Yemek Bedelinin Yemek Kuponu, Yemek Kartı, Yemek Çeki vb. Araçlarla Karşılanması Halinde Uygulama

Yemek kartı/çeki/kuponunun **yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde**, yemek kartı/çeki/kuponuna yüklenen tutar, tutarı ne olursa olsun prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

Örnek: İşveren (A)'nın çalıştırdığı sigortalılara 5.000 TL tutarında yemek kartı vermesi ve söz konusu kartın yemek bedeli ödemesi dışında **nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde**, yemek kartına yüklenen 5.000 TL'lik tutar prime esas kazanca dahil edilmeyecektir. **(Vergiden istisna tutar her halükârda günlük 240 TL ile sınırlı olduğu unutulmamalıdır).**

Ancak yemek kartı/çeki/kuponunun **yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olması halinde (mesela market harcamalarında kullanılması gibi)**, günlük 158,00 TL'lik tutar prime esas kazanca tabi tutulmayacak ancak bu tutarı aşan kısım sigorta primine tâbi olacaktır.

Örnek: (A) sigortalısına 2025/Ocak ayında 6.000 TL tutarında yemek kartı verilmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı ve verilen kartın yemek yenilmesi haricinde nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olması halinde yemek kartına yüklenen 6.000 TL'den prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

Günlük İstisna Tutarı = 158,00 TL

158,00 TL x 22 Gün = 3.476,00 TL (Aylık İstisna Tutarı)

6.000, 00 TL – 3.476,00 TL = 2.524,00 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli) Olarak hesaplanacaktır.

Saygılarımızla.

Beta Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti.