

2018 Yılı En Düşük Bildirim Yapılan Aydaki Sigortalı Sayısına İlaveten 01.02.2019 İla 30.04.2019 Tarihleri Arasında İşe Alınan Sigortalıların Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılacaktır

Konu ile ilgili 22.02.2019 tarihli ve 30694 sayılı Resmi Gazete’de 7166 Sayılı Kanun ile diğer bazı kanunlarda da değişiklik yapılmıştır.

7166 SK MADDE 8:

“01.02.2019 ila 30.04.2019 tarihleri arasında işyerlerinde **2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde** aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından **en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların**, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, **işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde** bu maddede belirtilen **prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar** Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanır. Bu fıkra kapsamında **işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez.**”

Teşvik hesabı yaparken 2018’de istihdamın en düşük olduğu ay esas alınmalıdır. 2019’un 1 Şubat-30 Nisan tarihleri arasında 2018 en düşük çalışan personel rakamının üzerine istihdamın çıkması durumunda artırılan istihdam için teşvikten yararlanmak söz konusudur

İşverenlerin ücret desteğinden yararlanması için teşvik kapsamındaki kişilerin **dokuz ay boyunca istihdam edilmesi** gerekiyor. Örneğin işverenin Şubat ayında işe aldığı bir kişi için ücret desteğinden faydalanabilmesi için bu kişinin ekim sonuna kadar istihdam edilmesi gerekmektedir.

Diğer yandan işverenin haklı nedenle fesih hakkını kullanması halinde teşvik kesilmeyecek.

Teşvik kapsamındaki işçinin SGK’ya prim ödeme gün sayısı 30 olarak bildirilmesi halinde destek tutarı 2.020,80- TL olacak. (30 x 67,36=2.020,80)

Teşvik kapsamındaki bir kişi için üç aylık sürede yararlanacağı destek tutarı 6.062,40 TL. olacak.

Örnek :

Ocak-Aralık 2018 boyunca **2 kişinin** çalıştığı bir işyerinde **1 Şubat 2019’da** yeni bir kişi işe başlarsa ve şubat SGK’ya **3 kişi** bildirilirse şubatta işe alınan kişi için ücret desteğinden yararlanılabilecek.

Ocak-Mayıs 2018’de 5 kişi, Haziran-Ağustos 6 kişi, Eylül-Aralık aylarında 1 kişinin çalıştığı bir işyerinde **1 Şubat 2019’da** yeni bir kişi işe başlarsa ve şubat SGK’ya **2 kişi** bildirilirse yeni işe başlayan kişi için ücret desteğinden yararlanılması mümkün.

Bu düzenlemenin usul ve esasları SGK tarafından açıklandığında daha ayrıntılı sirkülerimiz yayımlanacaktır.

**BETA
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
LTD. ŞTİ.**