

7420 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

09/11/2022 tarihli ve 32008 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7420 Sayılı Kanun’la işverenlerce çalışanlara yapılacak nakdi yemek yardımı ile Elektrik, Doğalgaz ve Diğer Isınma Gideri Karşılığı Olarak yapılan ödemelerin Gelir Vergisinden istisna edilmesine ve 11/11/2022 tarihli 32010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

Personele Verilen Yemek Ücretine İlişkin Düzenleme;

Gelir Vergisi :

193 sayılı Kanununun 23’üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinin parantez içi hükmü aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki bent eklenmiştir. “İşverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda **çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 51 TL’sini aşmayan kısmı istisna kapsamındadır. Ödemenin bu tutarı aşması halinde aşan kısım ile bu amaçla sağlanan diğer menfaatler ücret olarak vergilendirilir.**”

Değişiklik öncesinde çalışana işyerinde veya eklentilerinde yemek verilmeyen durumlarda yemek çeki, yemek kuponu ve yemek kartı verilmesi suretiyle sağlanan menfaatlerin çalışılan gün başına belli bir tutarı (2022 yılı için KDV hariç 51 TL’si) gelir vergisinden istisna idi. Çalışana **nakden ödenen yemek bedelleri ise istisna kapsamına girmemekteydi.**

Yapılan düzenlemeye göre, yemek çeki, yemek kuponu ve yemek kartı verilmesi suretiyle sağlanan menfaatlere ilaveten **nakit ödenen yemek bedelleri de gelir vergisi istisnası kapsamına alındı.** Yani, istisna uygulaması için menfaatin yemek çeki, yemek kuponu ve yemek kartı verilmesi suretiyle sağlanması şartı artık yok. Çalışılmayan günler için verilen yemek yardımları tutarına bakılmaksızın ücret matrahına ilave edilip vergilendirilecektir.

Yemek bedellerine karşılık olarak günlük 51 lirayı aşmayan ödemeler **damga vergisinden de istisnadır.**

Sigorta Primi:

Yapılan değişiklik uyarınca işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. İstisna edilecek tutar günlük 51,01 TL olarak belirlenmiştir.

YÜRÜRLÜK TARİHİ: 01.12.2022

Personele Verilen Elektrik, Doğalgaz ve Isınma Giderine İlişkin Düzenleme;

09/11/2022 tarihinden itibaren işverenler tarafından çalışanlara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere **30/06/2023 tarihine kadar** (bu tarih dâhil) mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılan aylık 1.000 Türk lirasını aşmayan ödemeler, **Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre prime esas kazançta dâhil edilmez** ve bu tutar üzerinden **Gelir Vergisi Kanunu uyarınca gelir vergisi hesaplanmaz.**

Ödemenin nakdi veya aynı olması istisnanın uygulanması açısından önem arz etmemektedir. Aynı ödemeler zaten SGK primine tabi değildi. Şimdi nakdi ödemeler de SGK primi ile Gelir vergisinden istisna edilmiş oldu.

İstisnanın uygulanabilmesi için ödemelerin **çalışanların 09/11/2022 tarihi itibarıyla mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılması gerekmektedir.** 09/11/2022 tarihi itibarıyla mevcut ücretlere dahil olan yakacak yardımı, elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderleri gibi ödemeler istisnadan yararlanamayacaktır. Yani söz konusu istisnalardan faydalanılabilmesi için, **yapılacak ödemelerin çalışanların mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ek olarak yapılması gerekmektedir.**

Bordrolarda ödemelerin 7420 sayılı kanun kapsamında elektrik, doğalgaz ve ısınma giderlerine karşılık olarak yapıldığı gösterilmeli ve Gelir Vergi ile SGK primine tabi tutulmamalıdır. Nakdi ödemenin 1.000 lirayı aşması halinde aşan tutar hem Vergi Matrahına hem de prime esas kazançta ilave edilecektir.

Yapılan ödeme damga vergisine tabi olacaktır.

YÜRÜRLÜK TARİHİ: 09.11.2022

**BETA
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
LTD. ŞTİ.**