

**2018 Yılında Uygulanacak Asgari Ücret Destek Tutarı**

20 Haziran 2018 tarihli ve 30454 sayılı Resmi Gazete’de 2018 yılında uygulanacak asgari ücret desteğine ilişkin 2018/11668 sayılı “5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Geçici 75 inci Maddesi Uyarınca 2018 Yılında Sağlanacak Destek Tutarının Belirlenmesine İlişkin Karar” yayımlandı.

Hatırlanacağı üzere 7103 sayılı Kanun’un 73 üncü maddesiyle, 5510 sayılı Kanunu’na eklenen geçici 75 inci madde ile özel sektör işverenlerine asgari ücret desteği verilmesine devam edilmesi yönünde düzenleme yapılmıştı.

20 Haziran 2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2018/11668 sayılı Karar ile SGK’ye verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazanç tutarı sınırı ve 2018 yılındaki asgari ücret desteğinden yararlanılacak günlük destek tutarı belirlenmiştir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanun’un (4/a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

- 2017 yılının aynı ayına ilişkin SGK’ye verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı **120 TL (aylık 3.600 TL)** ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2018 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,
- 
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca **toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için** prime esas günlük kazanç tutarının **180 TL (aylık 5.400 TL)** ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2018 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,
- 2018 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecek ve bu tutar Hazinece karşılanacaktır.

**a) 01/01/2018 tarihinden önce tescil edilmiş olan işyerlerinde;**

2017 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup prime esas günlük kazancı 120 TL (Aylık 3.600. TL) ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2018 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı asgari ücret desteğinden yararlanılacak prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınacaktır.

**b) 2018 yılı içinde ilk defa tescil edilen işyerlerinde;**

2018 yılı içinde ilk defa tescil edilen işyerlerinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı asgari ücret desteğinden yararlanılacak prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınacaktır.

## Yeni İŖe Alınan Sigortalılar İçin SGK Prim Desteği

7103 sayılı Kanunla 4447 sayılı İŖsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 19 uncu madde ile **1.1.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında iŖe alınan 4/a sigortalıları için** sigortalı baŖına 2.029,00 TL'ye (üst sınır) varan tutarda Sigorta Prim desteği verilmesi öngörölmüŖtür.

### **1. İŖsizlik Sigortası Fonu Tarafından KarŖılanacak Destek Tutarı**

Yapılan düzenleme ile destek miktarı söktörler bazında farklılaştırılmıŖtır. Buna göre:

#### **a) İmalat ve BiliŖim Sektöründe Faaliyet gösteren İŖverenler**

AŖaęıda açıklanacak Ŗartları sağlayan İŖverenlere, İmalat sektöründe veya biliŖim sektörüne ait iŖkolu kodlarında faaliyet göstermesi halinde, **ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, sigortalının 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve iŖveren hissesi primlerinin tamamı tutarında destek sağlanacaktır .**

#### **Örnek 1:**

İmalat sektöründe faaliyet gösteren (A) AŖ' de bu destek kapsamında iŖe alınan (K) sigortalısı için düzenlenen **17103 kanun numaralı belgede** prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 4.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken;

– Destek öncesi hesaplanan sigorta primi ve iŖsizlik sigortası primi sigortalı ve iŖveren payı tutarı:  $4.000,00 \times \%37,5 = 1.500,00$  TL'dir.

– Destek tutarı en fazla  $67,65 \times 30 = 2.029,50$  TL (ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutar) olabileceğinden, bu sigortalı için prime esas kazanç üzerinden hesaplanan 1.500,00 TL'nin tamamı İŖsizlik Sigortası Fonu tarafından karŖılanacaktır.

– Bu durumda, destek sonrası ödenmesi gereken sigorta primi ve iŖsizlik sigortası primi borcu kalmadığından, iŖveren tarafından 17103 kanun numaralı belgeye iliŖkin **damga vergisi hariç herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.**

#### **b) Diğer Söktörlerde Faaliyet gösteren İŖverenler**

İmalat veya biliŖim sektörü **haricindeki** iŖkolu kodlarında faaliyet gösteren iŖverenler, yeni iŖe aldıkları sigortalılar için 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigortalı ve iŖveren hissesi primlerinin tamamı üzerinden desteğe hak kazanacaktır.

#### **Örnek 2:**

Hırdavat malzemelerinin toptan ticareti sektöründe faaliyet gösteren (D) Ltd. Ŗti 'de bu destek kapsamında iŖe alınan (Y) sigortalısı için düzenlenen **27103 kanun numaralı belgede** prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 2.700,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken

- Destek öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı:  $2.700,00 \times \% 37,5 = 1.012,50$  TL'dir.
- Destek tutarı, -söz konusu şirket Hırdavat sektöründe faaliyet gösterdiği için Asgari ücret üzerinden hesaplanacak prim tutarları toplamını aşamayacağından-  $2.029,50 \times \%37,5 = 761,06$  TL'dir.
- Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken toplam prim tutarı  $1.012,50 - 761,06 = 251,44$  TL olacaktır.

**Not:** Gelir vergisi bu destek yokmuş gibi hesaplanacaktır.

SGK Prim tahakkuku ya bu destek tutarı düşürülerek ya da ters kayıtla iptal edilecektir. (Çünkü Kanunda bu desteğin, gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaması isteniyor.)

## 2. Destekten Yararlanma Süresi

Şartların sağlanmış olması kaydıyla 1.1.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı 2020/Aralık ayı/dönemine kadar (bu ay/dönem dahil) geçerli olmak üzere;

- İşe giriş tarihi itibarıyla **18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek** sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **18 ay**,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşın altındaki sigortalılar dahil olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 12 ay süreyle, uygulanır.

## 3. Prim Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar

Yukarıda bahsi geçen prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

### Sigortalı yönünden;

- 1.1.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
  - Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
  - İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında SGK'ya bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,
- Yani, Sigortalının işe alındığı tarihten önceki üç aylık sürede on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4/1-a, 4/1-b, 4/1-c bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları, (Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi çalışanlar için destekten yararlanılamaz)

### İşyeri Yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, (Örneğin, 2017 yılında ortalama 50 sigortalı çalıştıran bir işveren (Ortalama çalışan sayısı; baz yılda her ay çalıştırılan sigortalı sayısı toplamı ay**

sayısına bölünerek hesaplanacaktır), 2018 Ocak ayında 51 sigortalı çalıştırması halinde, ilave bir sigortalı için destekten yararlanabilecektir)

**f)** Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,

**g)** Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

**h)** Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

**ı)** Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

#### **4. Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli**

Kapsama giren sigortalılardan dolayı prim desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen "e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan;

– İmalat veya bilişim sektörü için "17103/4447 Sayılı Kanun Geçici 19. Madde (İmalat veya bilişim sektörü)"

– Diğer sektörler için ise "27103/4447 Sayılı Kanun Geçici 19. Madde (Diğer sektör)" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

Bundan sonraki kontroller sistem tarafından yapılacaktır.

**Ancak, kapsama giren sigortalının işe alındığı tarihten önceki takvim yılına ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu işveren tarafından kontrol edilmelidir.**

Bahsi geçen destek unsurundan yararlanmakta olan işverenler; bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.

#### **5. Yürürlük Tarihi**

Kanun 1.1.2018 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girdiğinden, Ocak-Mayıs döneminde kanun kapsamında girmiş sigortalılar için destekten yararlanabilir. Bunun için ilgili aylar bildirelileri düzeltilmelidir.

## İlave İstihdama Sağlanacak Gelir Vergisi Desteği

7103 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 21 inci madde ile 1.1.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınan ve aşağıda belirtilen şartları taşıyan ücretliler için asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin, asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmının verilecek muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesi suretiyle, gelir vergisi stopaj teşviki sağlanması öngörülmüştür.

### **1. Gelir vergisi stopajı teşvikinden faydalanılmasına ilişkin şartlar**

- a)** Sigortalının Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması (işe almadan hemen önce kaydettirilebilir) ,
- b)** Sigortalının işe başlama tarihinden önceki üç ay içerisinde, toplam on günden fazla; 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olması ve sigortalının isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmaması,
- c)** Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınmış olması.

### **Örnek 1:**

İşveren (A), 2017 yılında ortalama 2017 yılında ortalama 50 sigortalı (Ortalama çalışan sayısı; baz yılda her ay çalıştırılan sigortalı sayısı toplamı ay sayısına bölünerek hesaplanacaktır) çalıştırdığını bildirmiştir. Bu işveren, 1/4/2018 tarihinde yukarıda belirtilen ilave istihdama ilişkin şartları sağlayan 10 sigortalı istihdam etmiş olup, bu işçiler için teşvikten yararlanmaya başlamıştır. İşveren (A) 15.8.2018 tarihinde 12 işçisini işten çıkarmıştır. Bu durumda işveren (A)'nın çalışan sayısı, 2017 yılı ortalama sigortalı sayısının altına düştüğünden, 15.8.2017 tarihinden itibaren gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlanamayacaktır.

Sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalılardan dolayı getirilen gelir vergisi stopajı teşviki uygulanmayacaktır.

### **2. Destekten Yararlanma Süresi**

Şartların sağlanmış olması kaydıyla 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı 2020/Aralık ayı/dönemine kadar (bu ay/dönem dahil) geçerli olmak üzere;

- İşe giriş tarihi itibarıyla, engelli, 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 ay,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşın altındaki sigortalılar dahil olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 12 ay süreyle, uygulanır.

### 3. Gelir vergisi stopaj teşvikinin uygulanması

Destekten yararlanma imkanına sahip işverenler için gelir vergisi stopajı teşviki 31.12.2020 tarihini geçmemek üzere, sigortalının 1.1.2018 tarihinden itibaren işe alındığı aydan başlamak ve öngörülen süreleri (12 veya 18 ay) aşmamak üzere her ay verilecek muhtasar beyannamelerde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde uygulanır. Üç aylık muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi veren mükellefler tarafından gelir vergisi stopajı teşviki, üç aylık dönemler itibarıyla dikkate alınır.

23 numaralı sirkülerimizde açıklanan 4447 sayılı Kanunun Geçici 19 uncu maddesine göre prim desteğinden faydalanılamayan durumlarda gelir vergisi stopajı teşviki de uygulanmaz.

Teşvikten yararlanılmaya başlanmasından sonra, gerek eski çalışanların gerekse ilave istihdam edilenlerin işten çıkarılması durumunda, işten çıkış tarihinden önceki takvim yılında istihdam edilen ortalama sigortalı sayısının üzerinde kalınmak koşuluyla, terkin edilecek vergi tutarının tespitinde, ilave istihdam amacıyla işe alınanlardan kalan sigortalılar dikkate alınır. Bu durumda, sigortalılardan hangisi için teşvikten yararlanılacağı işveren tarafından serbestçe belirlenir.

#### Örnek 2:

İşveren (B)'nin, 2017 takvim yılında verdiği aylık prim ve hizmet belgelerindeki ortalama işçi sayısı 30'dur. Bu işveren, 8.5.2018 tarihinde ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 8 işçi istihdam etmiş ve bu işçiler için teşvikten yararlanmaya başlamıştır.

İşveren (B), 2018 Eylül ayında teşvik kapsamında olmayan 4 işçisini işten çıkarmıştır. Bu durumda işveren (B), ilave istihdam etmiş olduğu 8 işçi için Eylül 2018'e kadar ilave istihdam teşvikinden yararlanacak olup bu tarihten sonra ise 2017 yılında istihdam ettiği ortalama 30 sigortalının üzerinde kalan 4 işçi için teşvikten yararlanacaktır. Teşvikten yararlanacağı 4 işçinin hangisi olacağı işveren tarafından serbestçe belirlenecektir.

### 4. Uygulamanın Esasları

Muhtasar beyanname üzerinden terkin edilecek tutar, teşvikten yararlanan sigortalı bazında ve teşvikten yararlanan yılda uygulanacak asgari ücretin aylık brüt tutarının çalışılan gün sayısına isabet eden kısmı üzerinden hesaplanan gelir vergisinden asgari geçim indiriminin mahsup edilmesi sonucu kalan tutarı geçemez.

Bahsi geçen gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlanmak isteyen işverenlerin, e-beyanname düzenleme programında muhtasar beyanname ekinde yer alan "İstihdamın Teşvikine İlişkin Bildirim"i doldurmaları zorunludur.

Bildirim Terkin Edilecek Vergi sütununda yer alan vergi tutarı muhtasar beyannamenin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin "Matrah ve Vergi Bildirimi" bölümünde (4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında terkin edilecek tutar) otomatik olarak gösterilecektir. Bu tutar, aynı beyannamede gösterilen gelir vergisi kesintisi toplamından indirilerek terkin işlemi gerçekleştirilmiş olacaktır.

## 5. Geriye Doğru Uygulama

7103 sayılı Kanununla yapılan düzenleme 1.1.2018 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 6.7.2018 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle;

**a)** 6.7.2018 tarihine kadar yukarıda bahsi geçen destek şartlarını taşıyan sigortalılardan dolayı yararlanılamayan gelir vergisi stopajı teşvik tutarları, bu tarihten sonra verilecek ilk muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi üzerinde (Yani Haziran 2018 ayına ilişkin olarak verilecek olan) mahsup edilecektir. Mahsup işleminin yapılabilmesi için teşvikten yararlanılamayan dönemlere ait bilgilerin de ilk muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ekinde verilecek bildirimde eklenmesi gerekmektedir.

**b)** Bu suretle mahsup edilemeyen bir tutarın kalması halinde, kalan tutar, sonraki aylarda verilecek muhtasar beyannameler/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri üzerinde, yukarıda açıklanan esaslar çerçevesinde mahsup edilecek olup önceki dönemlere ait muhtasar beyannameler/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri için bu nedenle düzeltme yapılmayacaktır.

### Örnek 3:

İşveren (I), 2017 yılı için verdiği aylık prim ve hizmet belgelerinde ortalama 5 işçi çalıştırdığını bildirmiştir. İşveren (I), 1.6.2018 tarihinden itibaren işletmesinde çalıştırdığı işçi sayısını, yukarıda bahsedilen ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 1 ilave işçi ile 6'ya çıkarmıştır. İlave istihdam edilen işçi bekar olup asgari ücret almaktadır.

Bu işverenin teşvikten faydalanacağı tutar aşağıdaki şekilde hesaplanmıştır.

Aylık Brüt Ücret Tutarı	2.029,50 TL
Aylık Vergi Matrahı [2.029,50-(2.029,50x%15*=)]	1.725,07 TL
Asgari Geçim İndirimi	152,21 TL
4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci Maddesi Kapsamında Terkin Edilecek Tutar (258,76-152,21=)	106,55 TL
Bu işçi için Vergi Dairesine Ödenecek Tutar [258,76-(152,21+106,55=)]	0 TL

### Örnek 4:

İşveren (L), 2017 yılı için verdiği aylık prim ve hizmet belgelerinde ortalama 12 işçi istihdam ettiğini bildirmiştir. İşveren (L), 1.12.2018 tarihinden itibaren işletmesinde çalıştırdığı işçi sayısını, ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 1 ilave işçi ile 13'e çıkarmıştır.

2018 yılı Aralık ayında 5.000 TL brüt ücretle istihdam edilmeye başlanan ve ilave istihdama ilişkin tüm şartları taşıyan bekâr çocuksuz bir hizmet erbabı için yararlanılacak teşvik tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

Aylık Brüt Ücret Tutarı	5.000,00 TL
Aylık Vergi Matrahı [5000-(5000x%15*)]	4.250,00 TL
2018 Yılı Aralık Ayında Hesaplanan Vergi	637,50 TL
2018 Yılı Aralık Ayında Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Vergi (2.029,50 * %15)	258,76 TL
Asgari Geçim İndirimi	152,21 TL
4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci Maddesi Kapsamında Terkin Edilecek Tutar (258,76-152,21=)	106,55 TL
Bu işçi için Vergi Dairesine Ödenecek Tutar [(637,50-(106,55+152,21)=)]	378,74 TL

## 6. Diğer hususlar

- Vergi tahakkukunun teşvik sonrası tutar esas alınarak yapılmasının uygun olacağını düşünöyoruz.
- **Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar**, Devlet İhale Kanununa, Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanlar bu destekten yararlanamaz.
- Birden fazla işyerinde faaliyette bulunan ve her bir işyeri için ayrı ayrı aylık prim ve hizmet belgesi veren işverenler, ilave istihdamdan dolayı gelir vergisi stopajı teşvikine ilişkin şartları her işyeri için ayrı ayrı dikkate alacaktır. İşverenin birden fazla işyerindeki çalışanlarına yaptığı ücret ödemeleri ile ilgili tek muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermesinin bir önemi bulunmamaktadır.
- Yukarıda bahsedilen Gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlanmakta olan işverenler; aynı sigortalı için diğer kanunlarda yer alan benzer nitelikli gelir vergisi stopajı teşviklerinden yararlanamaz.

**BETA YEMİNLİ MALİ MÜŐAVİRLİK  
LTD. ŐTİ.**